

Zmluva o prechode práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu
(ďalej len ako: „Zmluva“)
uzatvorená podľa ustanovenia §28 ods.1 Zákonníka práce
medzi týmito zmluvnými stranami:

Čl. I
Zmluvné strany

1.1 Táto Zmluva, predstavuje záväzkovo-právny vzťah následne uvádzaných zmluvných strán:

Názov : **Obec Nižná**
Sídlo: Nová doba 506, 027 43 Nižná
Zastúpený: Ing. Jaroslav Rosina – starosta obce
Bankové spojenie: Všeobecná úverová banka, a.s.
Číslo účtu: SK68 0200 0000 0000 1752 6332
IČO: 00 314 684
DIČ: 2020561752
Telefón: 043/5381361

(ďalej len ako: „Zamestnávateľ“ na strane jednej)

a

Názov: **Obecný sociálny podnik Nižná s.r.o.**
Sídlo: Hviezdoslavova 330/19
Zastúpený: Pavol Habovštiak - konateľ
Bankové spojenie: VUB
Číslo účtu: SK47 0200 0000 0044 7591 6758
IČO: 53 843 363
DIČ: 2121529707
Telefón: 043/5381436

(ďalej len ako: „Preberajúci zamestnávateľ“ na strane druhej)

a

Zamestnanec :

Trvalý pobyt:

Dátum narodenia:

bližšia identifikácia zamestnanca je uvedená v Článku VII ods. 7.1 Zmluvy.

(ďalej len ako: „Zamestnanec“ na strane tretej)

Zamestnávateľ a Preberajúci zamestnávateľ a Zamestnanec spolu ďalej len ako: „zmluvné strany“.

Článok II.
Výklad pojmov

2.1 Pre účely tejto zmluvy, zmluvné strany súhlasia s definíciami pojmov:

a) Zákonník práce: zákon č.311/2001 Z.z Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len ako: „Zákonník práce“);

b) Zamestnávateľ: právnická osoba, uvedená v Článku I ods. 1.1 zmluvy, majúca postavenie súčasného zamestnávateľa podľa § 7 Zákonníka práce voči zamestnancovi uvádzanému v tejto zmluve ako zmluvná strana;

- c) Preberajúci zamestnávateľ: právnická osoba, uvedená v Článku I ods. 1.1 zmluvy, majúca postavenie preberajúceho zamestnávateľa podľa § 28 ods. 4 Zákonníka práce, vykonávajúca práva a povinnosti zamestnávateľa vo vzťahu k zamestnancovi uvádzanému v tejto zmluve ako zmluvná strana na základe, v rozsahu a spôsobom podľa tejto zmluvy;
- d) Zamestnanec: fyzická osoba, uvedená v Článku I ods. 1.1 zmluvy, majúca postavenie osoby vykonávajúcej závislú činnosť pre Zamestnávateľa na základe pracovnej zmluvy a voči ktorej je účinný prevod práv a povinností podľa pracovno-právneho vzťahu v zmysle tejto zmluvy;
- e) Pracovná zmluva: zmluva, účinne uzatvorená medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom pre účely vzniku a trvania pracovného pomeru. Pracovnou zmluvou pre účely tejto zmluvy sa rozumejú aj akékoľvek iné dohody, na základe ktorých Zamestnanec vykonáva pre Zamestnávateľa prácu.

2.2 Výkladové pravidlá v tejto zmluve, pokiaľ zo zmluvy neurčuje inak:

- a) názvy článkov sú uvádzané výlučne pre účely prehľadnosti obsahu zmluvy a nemajú vplyv na akúkoľvek interpretáciu či výklad ustanovení;
- b) slová či slovné spojenia, uvedené v jednotnom čísle zahŕňajú aj číslo množné a naopak;
- c) odkazy na články, odseky či prílohy sú odkazmi na články, odseky či prílohy tejto zmluvy;
- d) odkaz na akýkoľvek právny predpis znamená odkaz na príslušný právny predpis v znení jeho dodatkov, zmien či rekonštrukcií.

Článok III. Účel zmluvy

3.1. Zmluvné strany sa dohodli, že s účinnosťou od 01.10.2021 prechádzajú všetky práva a povinnosti vyplývajúce z pracovno-právneho vzťahu Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa za podmienok uvedených v tejto zmluve.

3.2. Účelom prechodu práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu je zabezpečenie plynulého prechodu všetkých práv a povinností vyplývajúcich z pracovno-právneho vzťahu Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa z dôvodu prevodu činností Zamestnávateľa.

Článok IV. Predmet zmluvy

4.1 Predmetom tejto zmluvy je záväzná úprava práv a povinností zmluvných strán pri prechode práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu zo Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa, ako aj za účelom úpravy pracovnej zmluvy Zamestnanca v súvislosti s prechodom práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu.

4.2 V zmysle § 28 a násl. Zákonníka práce dochádza priamo zo zákona k prechodu práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu voči Zamestnancovi Zamestnávateľa (Obec Nižná) na Preberajúceho zamestnávateľa (Obecný sociálny podnik Nižná s.r.o.) s účinnosťou od 1.10.2021.

4.3 Zamestnávateľ prevádza všetky práva a povinnosti z pracovno-právneho vzťahu (pracovný pomer založený písomnou pracovnou zmluvou a dodatkami k pracovnej zmluve) Zamestnanca na Preberajúceho zamestnávateľa a Preberajúci zamestnávateľ ich takto preberá s účinnosťou od 1.10.2021.

4.4 Uzatvorením tejto zmluvy Zamestnanec prejavuje bezvýhradný súhlas s prechodom práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu zo Zamestnávateľa na Preberajúceho zamestnávateľa. Uzatvorenie zmluvy predstavuje v prislúchajúcom rozsahu uzatvorenie dodatku k príslušnej pracovnej zmluve Zamestnanca.

4.5 Účinnosťou zmluvy stráca Zamestnávateľ právne postavenie zamestnávateľa voči Zamestnancovi.

4.6 Účinnosťou zmluvy nadobúda Preberajúci zamestnávateľ právne postavenie zamestnávateľa voči Zamestnancovi.

4.7 Účinnosťou zmluvy sa Zamestnanec Zamestnávateľa stáva zamestnancom Preberajúceho zamestnávateľa.

Článok V. Odplatnosť zmluvy

5.1 Táto zmluva je uzatváraná bezodplatne. Akékoľvek povinnosti Preberajúceho zamestnávateľa, vyplývajúce mu z titulu právneho postavenia zamestnávateľa voči Zamestnancovi tým nie sú dotknuté.

Článok VI. Práva a povinnosti zmluvných strán

6.1 Na Preberajúceho zamestnávateľa prechádzajú všetky práva a povinnosti z pracovno-právneho vzťahu, vrátane dojednaní o základnej mzde a dovoleniach podľa stavu k 1.10.2021. Do odpracovaných rokov zamestnanca na pracovno-právne účely u Preberajúceho zamestnávateľa sa bude započítavať aj doba odpracovaných rokov u Zamestnávateľa.

6.2 Zamestnávateľ je povinný predložiť Preberajúceho zamestnávateľovi informácie o Zamestnancovi, a to výlučne v rozsahu, v akom vyplývajú z pracovnej zmluvy Zamestnanca.

6.3 Zamestnanec je povinný vykonávať pre Preberajúceho zamestnanca prácu v rozsahu jeho pracovnej zmluvy. Dňom rozhodným pre posudzovanie vzniku nárokov zo zmluvy je deň vzniku zmluvy. Z finančných nárokov zo zamestnaneckého vzťahu, ktoré vznikli pred účinnosťou zmluvy, je zaviazaný Zamestnávateľ. Z nárokov zo zamestnaneckého vzťahu, ktoré vznikli po účinnosti zmluvy, je zaviazaný Preberajúci zamestnávateľ. Nefinančné nároky Zamestnancov prechádzajú na Preberajúceho zamestnávateľa.

6.4 Preberajúci zamestnávateľ má povinnosť prevziať Zamestnanca Zamestnávateľa. Preberajúci zamestnávateľ nie je zodpovedný za neprevzatie Zamestnanca Zamestnávateľa v prípade dôvodov na strane Zamestnanca Zamestnávateľa alebo Zamestnávateľa samotného. Preberajúci zamestnávateľ má voči Zamestnancovi Zamestnávateľa povinnosť zachovania takých pracovných podmienok, ktoré boli dohodnuté medzi Zamestnávateľom a Zamestnancom.

Článok VII. Zamestnanec

7.1 Zamestnanec podľa Článku I. ods. 1.1 zmluvy je:

Meno a Priezvisko:

Trvalý pobyt:

Dátum narodenia:

Rodné číslo:

Pracovná zmluva zo dňa:

Pracovné zaradenie:

Článok VIII. Čestné vyhlásenia

8.1 Zamestnávateľ týmto čestne vyhlasuje, že oboznámil Zamestnanca, ako aj ich prípadných zástupcov, minimálne mesiac pred prechodom práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu o podrobnostiach týkajúcich sa tohto prechodu, presný alebo predpokladaný dátum prechodu, jeho dôvody, pracovnoprávne, ekonomické a sociálne dôsledky na Zamestnanca, ako aj plánované opatrenia vo vzťahu k hospodárskej či inej situácii Zamestnávateľa. Zamestnávateľ minimálne mesiac vopred prerokoval so zástupcami Zamestnanca opatrenia súvisiace s prechodom práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov.

8.2 Zamestnanec týmto čestne vyhlasuje, že bol oboznámený s podrobnosťami týkajúcimi sa tohto prechodu, s presným alebo predpokladaným dátumom prechodu, s jeho dôvodmi, pracovnoprávnymi, ekonomickými a sociálnymi dôsledkami na Zamestnanca, ako aj s plánovanými opatreniami vo vzťahu k hospodárskej či inej situácii Zamestnávateľa.

8.3 Zamestnanec týmto čestne vyhlasuje, že udeľuje ostatným zmluvným stranám súhlas na použitie osobných údajov v zmysle zákona č.18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov, a to za účelom uzatvorenia tejto zmluvy. Tento súhlas sa vzťahuje aj na akékoľvek údaje Zamestnanca, vyplývajúce z jeho pracovno-právneho vzťahu, ako aj údaje, ktoré sa Zamestnávateľ pri výkone práv a povinností z pracovno-právneho vzťahu so Zamestnancom dozvedel.

Článok IX. Doručovanie

9.1 Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek písomnosti či iné zásielky, doručované ktoroukoľvek zo zmluvných strán druhej zmluvnej strane sa doručujú osobne, doporučené poštou a to na adresu, uvedenú v Článku I. ods. 1.1 zmluvy. Akákoľvek zmena korešpondenčnej adresy sa medzi zmluvnými stranami oznamuje bezodkladne po vzniku takejto zmeny.

9.2 Akákoľvek zásielka, resp. písomnosť, zasielaná druhej zmluvnej strane sa považuje za riadne a platne doručенú dňom prevzatia zásielky, resp. písomnosti zmluvnou stranou. V prípade doporučeného doručovania poštou, ak zmluvná strana odmietne zásielku, resp. písomnosť prevziať, považuje sa za doručенú dňom odopretia prevzatia zásielky, resp. písomnosti touto zmluvnou stranou. V prípade bezvýsledného doručovania sa zásielka, resp. písomnosť považuje za doručенú tretím dňom odo dňa odoslania zásielky, resp. písomnosti zmluvnou stranou, ak sa nepreukáže skorší dátum doručenia.

Článok X. Záverečné ustanovenia

10.1 Pokiaľ ktorékoľvek ustanovenie zmluvy alebo jeho časť je alebo sa stane neplatným či nevynútiteľným rozhodnutím súdu či iného orgánu, nebude mať táto neplatnosť alebo nevynútiteľnosť vplyv na platnosť či vynútiteľnosť ostatných ustanovení zmluvy alebo jej častí, pokiaľ nevyplýva priamo z obsahu zmluvy, že toto ustanovenie alebo jeho časť nemožno oddeliť od ďalších obsahov.

10.2 V prípade vyššie uvedenom sa zmluvné strany zaväzujú neúčinné a neplatné ustanovenie nahradiť novým ustanovením, ktoré je svojim účelom a hospodárskym významom čo najbližšie k ustanoveniu zmluvy, ktoré má byť nahradené. Zároveň platí, že označenia jednotlivých článkov tejto zmluvy slúžia iba na uľahčenie orientácie v zmluvných ustanoveniach a nie sú spôsobilé vplývať na výklad zmluvných ustanovení.

10.3 Zmluvné strany prehlasujú, že osobne alebo ich oprávnení zástupcovia sú plne spôsobilí na právne úkony a plne oprávnení brať na seba, či osobu v mene ktorej konajú, záväzky z tejto zmluvy vyplývajúce.

10.4 Túto zmluvu možno meniť alebo dopĺňať iba formou písomných, vzostupne očíslovaných dodatkov, uzatvorených medzi zmluvnými stranami. Táto zmluva je vyhotovená v troch vyhotoveniach, pričom každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

10.5 Právne vzťahy z tejto zmluvy vyplývajúce, v súvislosti s ňou vznikajúce, ako aj právne vzťahy zmluvou výslovne neupravené a s ňou súvisiace sú prednostne spravované ustanoveniami zákona č.311/2001 Z.z. Zákonník práce v zmysle neskorších predpisov. Rozhodným právom je právny poriadok Slovenskej republiky. Na kolízne normy sa neprihliada.

10.6 Táto zmluva je platná dňom jej podpisu všetkými zmluvnými stranami a účinná dňom 1.10.2021. Zmluvné strany čestne vyhlasujú, že obsah tejto zmluvy je im zrozumiteľný, zodpovedá ich skutočnej, určitej a slobodnej vôli, že nie je podpisovaná pod nátlakom ani za zvlášť nevýhodných podmienok, čo potvrdzujú pripojením svojich vlastnoručných podpisov alebo vlastnoručných podpisov osôb oprávnených konať v ich mene.

V Nižnej dňa 30.09.2021
Zamestnávateľ:

V Nižnej dňa 30.09.2021
Preberajúci zamestnávateľ:

.....
Ing. Jaroslav Rosina
starosta obce

.....
Pavol Habovštiak
konateľ

V Nižnej dňa 30.09.2021
Zamestnanec:

.....

